

Beszállítói Etikai Kódex

Group Purchasing

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Bevezetés

A Grundfos globális vezető szerepet tölt be a korszerű szivattyúzási megoldások területén, és trendformáló a vízkezelési technológiákban. Élenjáró megoldásokkal válaszolunk a világ vízhez és éghajlathoz kapcsolódó kihívásaira, és javítjuk az emberek életminőségét.

Cégünk számos, saját kultúrával, hagyományokkal, jogi szabályokkal és törvényekkel rendelkező környezetben van jelen, ahol a fenntartható üzleti gyakorlatok iránt elkötelezetten működik. E célhoz vezető út fontos részeként olyan kultúra kialakítására köteleztük el magunkat, amely támogatja és tiszteli a globális emberi jogokat, a munkajogokat, a legjobb környezetvédelmi gyakorlatokat és a lelkiismeretes, tisztességes üzleti tevékenységet. Ezért elvárjuk minden alkalmazottunktól, hogy minden esetben tartsa be a törvényt, és mindig etikus magatartást tanúsítson.

Ahogy az etikus eljárás gyakorlati szabályait Etikai Kódex formájában írtuk elő, úgy ehhez hasonlóan létezik egy Beszállítói Etikai Kódexünk is, amely a beszállítóinkra vonatkozó követelményeket foglalja magában. Elvárjuk tőlük, hogy osztozzanak velünk a magatartásra, az emberi jogokra és a környezetvédelemre vonatkozó nézeteinkben. Véleményünk szerint ez létfontosságú ahhoz, hogy bizalmi viszonyt építsünk ki és ápoljunk beszállítóinkkal.

Sikerünk szerves részének tekintjük a beszállítóinkkal való együttműködést, ezért fontosnak tartjuk, hogy közösen építsünk ki egy még inkább fenntartható üzleti gyakorlatot.

A legszigorúbb szabványok betartására tett ígéretünk nem csak üres beszéd — működtetünk egy bejelentési vonalat, amely saját alkalmazottaink és üzleti partnereink számára egyaránt elérhető. Azok a beszállítók, akik azt tapasztalják, hogy egy Grundfos alkalmazott vagy bárki más, aki a Grundfos nevében jár el, törvénytelen vagy egyéb szabálytalan viselkedést tanúsít, kötelesek jelenteni az ügyet cégünknel. Ezt megtehetik a [Grundfos bejelentési segélyvonalán](http://grundfos.whistleblownetwork.net) (<http://grundfos.whistleblownetwork.net>) keresztül.



Silvio Vanzo
Group Senior Vice President
Group Purchasing



Louise Koch
Senior Director
Head of Group Sustainability

A. Általános rendelkezések

A Grundfos egy szilárd értékrenddel, magas etikai normákkal, valamint az őszinteségre és feddhetetlenségre épülő jó hírnévvel rendelkező vállalat, ami a Grundfos Etikai Kódexében fogalmazódik meg. Célunk, hogy ellátási láncunk is megfeleljen a Beszállítói Etikai Kódexben leírt magas szintű előírásoknak. A dokumentum foglalkozik többek között a felelős üzleti magatartással és a jó üzleti etikával.

Elvárjuk, hogy a Grundfos minden beszállítója betartsa a Grundfos Beszállítói Etikai Kódex rendelkezéseit és a vonatkozó nemzeti, valamint nemzetközi törvényeket és rendeleteket, továbbá a nemzetközileg elismert emberi jogokat. A releváns törvények és általános jogelvek mellett ez a Beszállítói Etikai Kódex az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelveire, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó útmutatásaira, továbbá az ENSZ Globális Megállapodására épül. Elkötelezettek vagyunk az emberi jogok tiszteletben tartása iránt, amely jogokat a Nemzetközi Emberi Jogi Kódex és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek az alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozata fogalmaz meg. A jelen kódexben tükröződő kötelezettségvállalás összhangban van a Grundfos Emberi Jogok Politikájával.

Amennyiben a nemzeti jogszabályok és a nemzetközi előírások különböznek egymástól, a beszállítók kötelesek törekedni a legmagasabb szintű normák betartására, minden esetben a helyi jogszabályok tiszteletben tartása mellett.

Elvárjuk a Grundfos beszállítóitól, hogy mind a saját működésüket, mind az üzleti kapcsolataikat, mind pedig az ellátási láncukat tekintve rendelkezzenek a jelen Beszállítói Etikai Kódex előírásainak teljesítéséhez szükséges irányelvekkel, eljárásokkal és felügyeleti rendszerekkel, beleértve, de nem kizárólagosan a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem megelőzését és mérséklését.

B. Emberi jogok

Grundfos beszállítóinak meg kell felelniük az emberi jogokra vonatkozó törvényeknek és előírásoknak. A Grundfos beszállítóktól elvárjuk, hogy tiszteletben tartsák az emberi jogokat, és üzleti tevékenységük során sem közvetlen, sem közvetett módon ne vegyenek részt az emberi jogok bármilyen megsértésében. Ennek elérése érdekében a beszállítónak a méretéhez és a körülményeihez igazodó megfelelő gondossággal kell eljárnia az üzleti tevékenységéhez kapcsolódó emberi jogokra gyakorolt hatások megelőzése és kezelése érdekében. Ezen túlmenően, egyes sajátos emberi jogokra vonatkozóan vannak további követelményeink is, az alábbiak szerint.

Munkaidő

A beszállítónak biztosítania kell, hogy a munkaidő – beleértve a rendes munkaidőt, a túlórákat, a pihenőnapokat és munkaszüneteket – megfeleljen az adott országban a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak.

Az alábbi iránymutatásokat kell betartani, ha a jogszabályok nem egyértelműek:

- Rendes munkaidő: a felső határt heti 48 órában kötelező megállapítani.
- Munkaidő a túlórákkal együtt: a felső határt heti 60 órában kötelező megállapítani. Ezt a határértéket csak vészhelyzetben vagy kivételes helyzetekben szabad túllépni.

Minden munkavállaló hétnapos időszakonként legalább 24 óra megszakítás nélküli pihenőidőre jogosult.

Gyermekmunka és kiskorúak foglalkoztatása

Beszállítóink nem toborozhatnak és alkalmazhatnak gyermekeket. A munkások életkorának alsó határa 15 év, illetve a gyártó ország helyi törvényei által meghatározott minimális korhatár közül a magasabb érték.

Ezt a követelményt bele kell foglalni a beszállítók foglalkoztatáspolitikájába, és fenn kell tartani az életkor ellenőrzésére és a szabályzat megsértése esetén a jogorvoslati eljárásra vonatkozó intézkedéseket is. A fiatalok, azaz az alsó korhatárt betöltöttek és a 18 év alattiak foglalkoztatására vonatkozó valamennyi jogi követelményt be kell tartani. Meg kell óvni őket minden veszélyes munkától, éjszakai műszaktól és minden olyan munka végzésétől, amely potenciálisan veszélyeztetheti a munkavállalók egészségét és biztonságát.

A fiatal munkavállalóknak az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelő képzésben és bérezésben kell részesülniük. Egy létesítmény alkalmazhat 13 és 15 éves kor közötti gyermeket, de csak akkor, ha a feltételek megfelelnek a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 138-as egyezmény minden alkalmazható elemének, és amennyiben ez nem ellentétes a helyi jogszabályokkal.

Kényszermunka

Tilos a kényszermunka bármilyen formában történő felhasználása. A beszállító semmilyen formában sem használhat fel kényszermunkát és nem folytathat emberkereskedelmet, beleértve, de nem kizárólag értve ezalatt:

- A rabszolgamunka, a szolgai-, illetve a börtönmunka bármilyen formáját;
- Fenyegetés, kényszerítés, elrablás vagy csalás hatása alatt végzett munkát vagy szolgáltatást, beleértve a kötelező túlórákat is;
- A mozgás szabadságának korlátozását;
- Eredeti alapvető személyi azonosító dokumentumok vagy bevándorlási okmányok visszatartását;
- Olyan munkaközvetítő ügynökség megbízását vagy igénybevételét, amely a munkavállalók számára toborzási és egyéb díjak felszámításával jár; és
- Minden más olyan túlzott eszközt, amely megakadályozza az alkalmazottakat abban, hogy akaratuk szerint megszüntessék az alkalmazotti viszonyt.

Megkülönböztetés és egyenlőség

A diszkrimináció bármilyen formája szigorúan tilos. A beszállító köteles a foglalkoztatási döntéseket a képzettség és dolgozói érdemek alapján meghozni. A beszállító nem tehet különbséget származás, bőrszín, vallás vagy világnézet, nem vagy nemi identitás kifejezése, életkor, nemzeti hovatartozás vagy származás, egészségi állapot, családi állapot, szexuális irányultság, mentális, illetve fizikai fogyatékoság vagy társadalmi státusz alapján. A megkülönböztetésnek leginkább kitett munkavállalók jogaira fokozott figyelmet kell fordítani. Minden egyénnek tisztességes és egyenlő bánásmódban kell részesülnie. A beszállítókat arra ösztönözzük, hogy olyan irányelveket és eljárásokat hozzanak létre és vezessenek be, amelyek magukban foglalják a sokszínűség, a méltányosság és a befogadás gyakorlatát.

Zaklatás

A beszállító vállalja, hogy biztonságos és befogadó, bántalmazástól és zaklatástól mentes munkahelyet teremt. Tilos a durva vagy embertelen bánásmód, illetve az ilyen bánásmóddal való fenyegetés, beleértve, de nem kizárólagosan a fizikai, pszichológiai, szóbeli, szexuális vagy bármilyen más jellegű zaklatást.

Egyesületi szabadság és kollektív szerződés

A beszállító köteles tiszteletben tartani a munkások egyesüléshez, szakszervezetek megalakításához és kollektív tárgyalásokhoz való jogát, illetve a nem csatlakozáshoz való jogot, ha ez felmerül. Ha az egyesületi szabadságot és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot az adott ország törvényei és rendeletei korlátozzák, a munkavállalók szabadon kialakíthatnak ezzel azonos eszközöket a független és szabad egyesülésre és a kollektív tárgyalásra. A munkavállalók és/vagy törvényes képviselőik számára nyitott és együttműködő környezetet kell biztosítani ahhoz, hogy megoszthassák ötleteiket vagy aggályukat a vezetéssel anélkül, hogy tartaniuk kellene a megkülönböztetéstől, zaklatástól vagy megtorlástól.

Bérek és juttatások

A beszállítónak olyan béreket és juttatásokat kell biztosítania, amelyek megfelelnek az adott ország vonatkozó törvényeinek és rendelkezéseinek, és a vonatkozó kollektív szerződésnek. Ezek közé tartoznak az alpbérek, a juttatások és a túlóra. A béreket időben és a megállapodás szerinti formában és ütemezés szerint, illetőleg a helyi törvényeket és előírásokat követve kell kifizetni. A beszállítók kötelesek olyan érthető írásbeli nyilatkozatokat bocsátani a munkavállalók rendelkezésére, amelyek egyértelműen meghatározzák az egyes fizetési időszakokban eltöltött munkaidejüket, a díjazás mértékét és a szokásos levonásokat. Az esetleges levonásoknak mindig áttekinthetőnek kell lenniük, és soha nem szabad azokat fegyelmi szankcióként használni.

Foglalkoztatási feltételek

A beszállító a munkavállalói szerződésekre vonatkozóan köteles betartani az adott országban a helyi törvényeket és rendelkezéseket. Törvények és rendeletek hiányában a beszállítónak olyan írásbeli munkaszerződést kell biztosítania, amely rögzíti a foglalkoztatási feltételeket, megfelelően az iparági szabványoknak vagy az adott országban alkalmazandó kollektív szerződéseknek. A szerződéseket a munkavállalók számára érthető nyelven kell elkészíteni, és azokat a munkáltatóknak és a munkavállalóknak pedig kölcsönösen el kell fogadniuk és alá kell írniuk. Minden változásról írásban kell megállapodni.

Abban az esetben, ha a munkavállalók munkavállalás céljából más országokba települnek át, a szerződéseket a származási országból való távozásuk előtt a munkavállalók rendelkezésére kell bocsátani. A beszállító biztosítja mindazokat a juttatásokat, amelyeket az adott ország helyi törvényei és rendelkezései előírnak, nem korlátozó jelleggel ideértve az éves szabadságot, a szülési- és apasági szabadságot és a társadalombiztosítást, ahol ez alkalmazható. A tanulói szerződéseket, valamint az átmeneti és alternatív foglalkoztatási rendszereket tilos az alkalmazotti juttatások elkerülésére használni.

Helyi lakosok és közösségek

A beszállítóknak - függetlenül attól, hogy hol működnek, illetve valósítanak meg vagy fejlesztenek projekteket - biztosítaniuk kell a helyi közösségek és az őslakosok jogainak tiszteletben tartását, különös tekintettel a földhöz és a természeti erőforrásokhoz való jogokra. A Grundfos arra ösztönzi beszállítóit, hogy aktívan működjenek együtt a helyi közösségek tagjaival, és szorgalmazza hasonló követelmények bevezetését saját beszállítóik és üzleti partnereik körében is.

Panasztételi mechanizmus és jogorvoslat

A beszállítókat arra bátorítjuk, hogy a munkavállalók, az ellátási láncban dolgozók, az egyének, a közösségek és képviselőik számára olyan mechanizmusokat vezessenek be és tegyenek elérhetővé, amelyek révén ezek a személyek megtorlástól vagy megtorlástól való félelem nélkül adhatnak hangot aggályaiknak. Ezeket az aggályokat alaposan ki kell vizsgálni, a vizsgálatoknak pedig időben születő és a potenciálisan érintett érdekelt felek számára méltányos megoldásokat kell eredményezniük. Az eljárásnak biztosítania kell, hogy szükség esetén névtelenül lehessen panaszt tenni. A beszállítóknak továbbá meg kell akadályozniuk a rendszert jöhíszeműen használó alkalmazottakkal, egyénekkal és/vagy a közösség tagjaival szembeni retorziókat. A beszállítókat és alkalmazottaikat arra is ösztönözzük, hogy amennyiben felmerül bennük a gyanú, hogy a Grundfos bármely alkalmazottja nem a jelen Beszállítói Etikai Kódex vagy a Grundfos saját Etikai Kódexe szerint jár el, akkor tegyék fel kérdéseiket vagy jelezzék aggályaikat a névtelen bejelentő rendszerünkön, a Grundfos visszaélés bejelentő platformján keresztül.

C. Egészségvédelem és biztonság

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy a Grundfos szándékaival összhangban, módszeresen dolgozzanak azon, hogy az alkalmazottaknak biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítsanak. Ebbe alapesetben beletartozik a biztonsági események feljegyzése, a beszállítók, akár a törvényi kötelezettségeket meghaladó, proaktív kezdeményezései a munkahelyi veszélyek csökkentésére, az alkalmazottak egészségének és biztonságának védelme érdekében. A kockázatok kezeléséhez tartoznak egyebek mellett a következők: munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírások, vészhelyzeti felkészültség, továbbá hozzáférés a tiszta vízhez és a közegészségügyi és higiéniai létesítményekhez.

D. Környezet

Azt várjuk el a beszállítóinktól, hogy előrelátóan kezeljék a főbb környezeti kockázatokat és azok leglényegesebb vonatkozásait (pl. anyagok/csomagolás, energia, víz, kibocsátások/szennyvizek). A környezetvédelmi kockázatkezelésnek minimálisan magában kell foglalnia a komoly veszélyforrások feltérképezését és a kockázatcsökkentő intézkedéseket. A legfontosabb környezetvédelmi szempontok kezelésének minimálisan tartalmazniuk kell a probléma meghatározását és a kedvezőtlen környezeti hatások csökkentésére tett intézkedések végrehajtását.

E. Vállalati etika és feddhetetlenség

A Grundfos számos országban működik, különféle kultúrák és hagyományok, helyi törvények és rendelkezések közegében, és szilárdan elkötelezett a helyes vállalati etika iránt. Ezt az elkötelezettséget várjuk el beszállítóinktól is.

Korrupció elleni küzdelem

A korrupció bármilyen formája szigorúan tilos. A beszállítók nem kérhetnek, fogadhatnak el, ajánlhatnak fel megvesztegetést vagy kenőpénzt üzleti tevékenységük végzése során.

Titoktartás, adatvédelem és adatbiztonság

A beszállítók biztosítják, hogy a Grundfos és a Grundfos nevében mások által megadott bizalmas információk vagy személyes adatok kizárólag az engedélyezett módon, és a vonatkozó törvényeknek és rendelkezéseknek megfelelően lesznek felhasználva. Ez a Grundfos-szal való üzleti kapcsolat megszűnését követően is érvényben marad, és szükség esetén megfelel az EU adatfeldolgozásra és informatikai biztonságra vonatkozó rendelkezéseinek a Grundfos céggel kapcsolatban.

Szellemi tulajdonjog

A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy a Grundfos és más harmadik felek szellemi tulajdonjogainak - többek között ide értve a szerzői jogokat, a szabadalmakat, a formatervezési és védjegyeket - felhasználása és a Grundfos számára történő bejegyzése a vonatkozó megállapodásoknak megfelelően, a kapott engedélyek alapján, a kapcsolódó törvényekkel és rendelkezésekkel összhangban történik.

Utaztatás, szórakoztatás, ajándékok és személyi előnyök

A beszállítók csak abban az esetben ajánlhatnak fel szórakoztatást, ajándékokat és személyes juttatásokat a Grundfos alkalmazottaknak, ha megfelelnek az alábbi kritériumoknak:

- A szórakoztatás, az ajándékok és a személyes juttatások megfelelnek a helyi szokásoknak és a megszokott üzleti gyakorlatnak;
- A szórakoztatás, az ajándékok és a személyes juttatások nem értelmezhetők megvesztegetésként, vagy más módon egy szolgáltatás ellenértékeként;
- A szórakoztatás, az ajándékok és a személyes juttatások nem sértenek semmilyen törvényt, rendelkezést, vagy a beszállító belső szabályait;
- A szórakoztatás, az ajándékok és a személyes juttatások nem tűnnének helytelenek, ha azokat nyilvánosan közzétenék; és
- A beszállítók, akik rendezvényeket szerveznek, nem ajánlhatják fel az útiköltség és a szállás költségeinek megtérítését azoknak a Grundfos alkalmazottaknak, akik részt vesznek ezeken a rendezvényeken.

Exportszabályozás és szankciók

A beszállítóknak be kell tartaniuk az összes vonatkozó export ellenőrzési, vám- és külkereskedelmi előírást. A forgalmazott áruknak vagy szolgáltatásoknak meg kell felelniük a nemzeti és nemzetközi külkereskedelmi és vámügyi követelményeknek, beleértve az embargókat, szankciókat és irányelveket is.

A termék kémiai megfelelése

A beszállítók kötelesek:

- Biztosítani, hogy a Grundfosnak szállított valamennyi késztermék, alkatrész és komponens megfeleljen az anyagok – beleértve a veszélyes anyagokat is – tilalmára és korlátozására vonatkozó valamennyi alkalmazandó törvénynek, rendeletnek és irányelvnek, valamint a Grundfos Focus List (elérhető a <https://www.grundfos.com/about-us/our-partners/suppliers?tab=chemical-compliance> weboldalon) legújabb verziójában meghatározott követelményeknek, amelyek tiltják vagy korlátozzák bizonyos vegyi anyagok használatát a Grundfos termékeiben, a Grundfos gyártási folyamataiban és a Grundfos létesítményeiben.
- Kérésre megfelelő időn belül releváns és ésszerű információkat szolgáltatni a Grundfos számára a Grundfos által kijelölt platformokon vagy a Grundfos által meghatározott kommunikációs csatornákon keresztül a Grundfosnak szállított késztermékekben, alkatrészekben és komponensekben felhasznált anyagokról.

Az ásványi anyagok, köztük a konfliktusból származó ásványkincsek felelősségteljes beszerzése

A beszállítók kötelesek:

- Biztosítani, hogy a Grundfosnak szállított valamennyi késztermék, alkatrész és komponens megfeleljen a konfliktus sújtotta vagy magas kockázatú területekről származó ásványkincsek felelős beszerzésére vonatkozó valamennyi vonatkozó törvénynek és szabályozásnak; és
- Ésszerű módon biztosítani, hogy a Grundfosnak szállított késztermékekben, alkatrészekben és komponensekben található, konfliktusok által érintett területről vagy felelős gazdálkodásból származó ásványi anyagok vagy fémek - beleértve, de nem kizárólagosan a tantált, ónt, volfrámot, aranyat, kobaltot és csillámot - sem közvetlenül, sem közvetve ne jelentsenek előnyt olyan fegyveres csoportok számára, amelyek visszaélnék az emberi jogokkal a konfliktusok által érintett és magas kockázatú területeken; és
- Kellő gondossággal eljárni a beszállítói láncukat tekintve a konfliktus sújtotta, magas kockázatú vagy felelős gazdálkodásból származó ásványi anyagok vagy fémek kitermelésének és feldolgozásának társadalmi és környezeti hatásainak mérséklése érdekében; és
- Kérésre megfelelő időn belül, továbbá a Grundfos által meghatározott platformokon vagy kommunikációs csatornákon keresztül biztosítani a Grundfos számára minden - a kellő gondosság jelenlétét igazoló - dokumentációt és alátámasztó bizonyítékot, beleértve a Grundfosnak szállított késztermékekben, alkatrészekben és komponensekben felhasznált anyagokat is.

Tisztességes verseny

A beszállítóknak üzleti tevékenységüket az összes vonatkozó versenyjogi törvénynek és rendelkezésnek megfelelően kell végezniük.

F. Értékelések és helyesbítő intézkedések

A Grundfos elvárja a beszállítóitól, hogy igazolják, hogy megfelelnek a Grundfos Beszállítói Etikai Kódex elvárásainak. Ha a beszállító kiválasztásra kerül fenntarthatósági értékelésre (online) vagy fenntarthatósági auditra (helyszíni), akkor végig kell haladnia a folyamaton. A fenntarthatósági értékelések és auditok a környezetvédelem, a munkaügyi és emberi jogok, az etika és a fenntartható beszerzés területére terjednek ki. A Grundfos a Beszállítói Etikai Kódex szerint a következő teljesítményértékelési eszközöket alkalmazza:

- Telephelyen kívüli értékelések:

A Szállító kötelezettséget vállal arra, hogy kérésre, elektronikus formában egyértelműen bizonyítja, hogy betartja ezt az etikai kódexet. Egy Grundfos által kinevezett harmadik fél szolgáltató fogja elvégezni az online értékelést, és a Szállító teljes mértékben felelős a szolgáltatásra történő feliratkozásért az értékelési folyamat teljesítése érdekében.

A Szállítónak meg kell adnia minden igényelt adatot, és be kell nyújtania minden dokumentációt kérelmének alátámasztására. A Szállítónak 4 hét áll rendelkezésére a válasz benyújtására, hacsak a Grundfos nem hagyja jóvá a határidő meghosszabbításra vonatkozó esetleges kérést. A minősített beszállítónak évente el kell végeznie az újraértékelését a megfelelő teljesítménykövetés biztosítása érdekében.

A Grundfos a saját beszállítóinak ökológiai lábnyomára is figyelmet fordít. Az értékelt beszállító köteles minden évben feltölteni és megosztania az ökológiai lábnyomával kapcsolatos adatait a Grundfos által kijelölt platformon keresztül.

- Helyszíni fenntarthatósági auditok:

A Grundfos helyszíni auditokat és felkötető auditokat végez. Az első auditot jellemzően bejelentik, míg a felkötető auditokat nem feltétlenül. A beszállító köteles felkészülni, a szükséges dokumentumokat a helyszíni auditoroknak átadni, valamint biztosítani a dolgozók elérhetőségét az interjúkhoz.

A fenntarthatósági auditokat vagy a Grundfos, vagy a Grundfos által megbízott harmadik fél végzi. Bármely, a Grundfos nevében eljáró harmadik félre, auditorra titoktartási kötelezettség vonatkozik. Nem megfelelés esetén a beszállítónak korrekciós intézkedési tervet kell készítenie a feltárt problémákkal kapcsolatosan.

A korrekciós intézkedési tervet egy adott időintervallumon belül meg kell valósítani. Az intézkedési terveket egy Grundfos képviselőnek kell jóváhagynia, aki figyelemmel kíséri a teljesítés során felmerülő problémákat.

A beszállító köteles tájékoztatni a Grundfos-t a Grundfos Beszállítói Etikai Kódexről való olyan eltérésre, amely hatással lehet a Grundfos-ra. Azonban közvetlenül támogatjuk a beszállítókat, hogy teljesíteni tudjuk a Grundfosra vonatkozó alapvető követelményeket.

G. A kódextől való eltérés esetén

A Grundfos felmondhatja a beszállítóval fennálló üzleti kapcsolatot vagy a vele kötött megállapodást egy súlyos probléma vagy a Grundfos Beszállítói Etikai Kódex előírásainak ismételt be nem tartása esetén, különös tekintettel, de nem kizárólagosan az „F. Értékelések és helyesbítő intézkedések” pontban leírt elvárások vonatkozásában.

H. A Grundfos felelősségi köre

Az a célunk, hogy a Grundfos Beszállítói Etikai Kódexre vonatkozóan javítsuk beszállítóink teljesítményét. Ennek érdekében bizonyos beszállítóink és beszállítói csoportjaink számára képzést kínálunk a felmerülő fenntarthatósági kérdésekről. Mindig tudatjuk beszállítóinkkal az elvárásainkat.

A beszállítóknak a Grundfos Beszállítói Etikai Kódexre vonatkozó teljesítményét a beszállító értékelésének részeként vesszük figyelembe, és ösztönzőket hozunk létre, hogy javítsuk a beszállítói teljesítményt.

A Grundfos figyelemmel kíséri a fenntarthatósági auditok eredményét, és közli az elvárt lépéseket a beszállítóval. A Grundfos gondoskodik a Beszállítók Etikai Kódexre vonatkozó teljesítményértékelésénél felhasznált jelentések és feljegyzések bizalmas kezeléséről.

A Beszállítói Etikai Kódex jelen változata hatályon kívül helyezi és felváltja a korábban közzétett változatokat. A Grundfos Beszállítói Etikai Kódexre való bármely hivatkozás a beszállítóval létrejött dokumentációban vagy szerződésekben úgy értendő, hogy az a jelen Beszállítói Etikai Kódexre hivatkozik.

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

