



Grundfos emberi jogi irányelvek

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk

Az emberi jogok tiszteletben tartása üzleti tevékenységünk szerves részét képezi. Felismerjük és elismerjük, hogy a Grundfos, mint vállalat felelősséggel tartozik az emberi jogok tiszteletben tartásáért. Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk az összes Grundfos vállalat valamennyi Grundfos alkalmazottjára vonatkozik. Elköteleztük magunkat az emberi jogok tiszteletben tartását támogató kultúra folyamatos előmozdítása mellett. Ezért elvárjuk üzleti partnereinktől, például beszállítóinktól és más, a működésünkhöz, termékeinkhez és szolgáltatásainkhoz közvetlenül kapcsolódó felektől, hogy tartsanak ki ezen kötelezettségvállalásuk mellett,

és arra törekszünk továbbá, hogy a felelős üzleti magatartást az értéklánc mentén előmozdítsuk.

Elköteleztük magunkat a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása mellett, összhangban az [OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásaiban](#) és az [ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveiben](#) (UNGP) meghatározott iránymutatásokkal. A Grundfos támogatja az [Emberi Jogok Nemzetközi Törvénykönyvében](#) foglalt jogokat és elveket, valamint a [Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek \(ILO\) a Munkahelyi Alapvető Elvekről és Jogokról Szóló Nyilatkozatában](#)

meghatározott összes alapvető egyezményt. Aláírtuk az [ENSZ Globális Megállapodását](#), és elköteleztük magunkat annak tíz alapelve mellett 2002 óta.

Az emberi jogokra vonatkozó helyi törvényeknek és rendeleteknek megfelelően működünk. Amennyiben a nemzeti jogszabályok ellentmondanak az ebben a politikában foglalt elveknek, a lehető legnagyobb mértékben igyekszünk tiszteletben tartani a nemzetközileg elismert emberi jogok irányelveit, mégpedig minden esetben a helyi jogszabályok tiszteletben tartása mellett.

A mi megközelítésünk

Célunk az emberi jogokra vonatkozó nemkívánatos hatások megelőzése vagy enyhítése, továbbá a jogorvoslat biztosítása, függetlenül attól, hogy ezeket a hatásokat mi magunk okozzuk-e, vagy hozzájárulunk-e

azokhoz, vagy pedig bármilyen módon kapcsolódunk-e hozzájuk. Mindeközben a fenntarthatósági törekvéseinken dolgozunk a tiszta vízhez és a higiéniahoz való hozzáférés biztosítása, valamint az éghajlati hatásunk

csökkentése érdekében. Egyúttal célunk egy sokszínű és befogadó munkahely kialakítása, ahol az emberek úgy érzik, hogy értékelik, tisztelik és támogatják őket.



Jogokon alapuló megközelítést alkalmazunk az emberi jogi átvilágítás során, hogy azonosítsuk, megelőzzük, enyhítsük és orvosoljuk a működésünk és üzleti kapcsolataink során ténylegesen és potenciálisan felmerülő nemkívánatos emberi jogi hatásokat.

Évente felülvizsgáljuk az **Emberi jogok kiemelt kérdéseit**, és integráljuk az átvilágítási jelentésünkéből, a külső trendekből, valamint az üzleti és működési környezetünkben bekövetkezett jelentős változásokból származó tanulságokat. Intézkedéseinket nyomon követjük, és az elért eredményekről az éves **Fenntarthatósági jelentésben** beszámolunk, amely nyilvánosan hozzáférhető minden érdekelt fél számára.

A Grundfos elismeri, hogy az érintett érdekelt felekkel folytatott tiszteletteljes párbeszéd alapvető fontosságú a jogtulajdonosok emberi jogaira potenciálisan és ténylegesen káros

hatások megértésének bővítéséhez és elmélyítéséhez. E jogtulajdonosok közé tartoznak többek között a Grundfos alkalmazottai, az ellátási láncban dolgozók, az üzleti partnerek, az ügyfelek és azok a közösségek, ahol működünk. Arra törekszünk, hogy még inkább részt vegyünk az értékláncunkban érdekelt felekkel folytatott párbeszédben, hogy megerősítsük az emberi jogok szempontjából kiemelkedő kérdések azonosítására irányuló szemléletmódunkat.

Tisztában vagyunk azzal, hogy az emberi jogok vizsgálata egy dinamikus és állandó folyamat, amely megköveteli, hogy mindig törekedjünk működésünk és eljárásaink javítására, hogy képesek legyünk megfelelni a saját kötelezettségvállalásainknak, továbbá az érdekelt felek elvárásainak is.

A helyes üzleti etika és a felelős üzleti magatartás – beleértve az emberi jogok

tiszteletben tartását – kialakítására és fenntartására vonatkozó elvárások beépülnek az **értékeink** és a **Magatartási Kódexünk** révén az egész szervezet eljárási rendjébe és belső folyamataiba. Minden Grundfos alkalmazott éves képzésben részesül a magatartási kódexről, hogy megértse, miért és hogyan tartsa fent a szigorú etikai normákat és tisztelje az emberi jogokat a munkahelyen és az üzleti tevékenységünkben.

Beszállítóinktól és más üzleti partnereinktől megköveteljük az emberi jogok tiszteletben tartását, beleértve a jelen irányelvekben leírtakat, valamint a **Grundfos Beszállítói Magatartási Kódexében** foglaltakat. Jogokon alapuló megközelítést alkalmazunk, valamint évente értékeli és ellenőrizzük a beszállítóinkat, hogy a beszállítói lánc kezelési programunk révén biztosítani tudjuk az emberi jogok tiszteletben tartása mellett történő felelős üzleti magatartást.

Irányítási struktúránk

A fenntarthatósági irányítási struktúránk részeként az Igazgatótanács felülvizsgálta, az elnökünk és a vezérigazgatónk pedig jóváhagyta a jelen irányelveket. A cégcsoport vezetősége a Grundfos Fenntarthatósági Tanács

támogatásával határozza meg a stratégia és a célok, valamint a kezdeményezések irányát. A Fenntarthatósági Csoport irányítja az emberi jogi átvilágítási programunk operatív felügyeletét. A Fenntarthatósági Csoporttal együtt

a különböző részlegek partnerei biztosítják a támogatást ahhoz, hogy az emberi jogokat beépítsük a vállalatunk mindennapi működésébe.



Panaszkezelési mechanizmusok és jogorvoslathoz való hozzáférés

A Grundfos arra ösztönzi alkalmazottait, hogy jelentsék a jelen irányelvek esetleges megsértését vagy a felettesüknek, vagy a vezetőjük felettesének, vagy pedig a Grundfos [Visszaélés bejelentő rendszerén](#) keresztül, amely az értékláncunk üzleti partnerei és más érdekelt felek számára is elérhető. A Grundfos tiltja az emberi jogokkal kapcsolatos aggályokat felvető vagy a jogsértéseket bejelentő személyek elleni retorziót. A Grundfos igyekszik jogszerű bírósági és/vagy nem

bírósági eljárásokon keresztül jogorvoslatot biztosítani, illetve együttműködni annak biztosításában, amennyiben olyan hátrányos emberi jogi hatásokat azonosítottunk, amelyeket üzleti tevékenységeink okoztak vagy azokhoz hozzájárultak. Értékelni fogjuk a vonatkozó állításokat, és szükség esetén megtesszük a megfelelő intézkedéseket a ténylegesen vagy potenciálisan hátrányos emberi jogi hatások enyhítésére, valamint arra vonatkozóan, hogy ne akadályozzuk a

következő lépéseket a jogorvoslathoz való hozzáférésben. Amennyiben úgy véljük, hogy a Grundfos az üzleti kapcsolatokon keresztül közvetlenül kapcsolódik az emberi jogokra gyakorolt kedvezőtlen hatásokhoz, igyekszünk együttműködni üzleti partnereinkkel a megfelelő helyreállítás előmozdítása érdekében az alkalmazandó szabályozásoknak megfelelően.



A Grundfos emberi jogi irányelveivel kapcsolatos további információkért vagy kérdésekért kérjük, látogasson el [weboldalunkra](#).

Jens Winther Moberg
Elnök
Grundfos Holding A/S Igazgatóság

Poul Due Jensen
Csoportelnök, vezérigazgató

Függelék

Az Emberi jogi irányelveinkben említett emberi jogok a következők:

- Az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénykönyve (amely az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatából és az azt kodifikáló főbb jogi eszközökből áll: A Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya).
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet összes alapvető egyezménye: Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalásokhoz való jog hatékony elismerése (87. és 98. számú egyezmény); A kényszermunka és a kötelező munka minden formájának megszüntetése (29. és 105. számú egyezmény); A gyermekmunka hatékony felszámolása (138. és 182. számú egyezmény); A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott megkülönböztetés megszüntetése (100. és 111. számú egyezmény), A biztonságos és egészséges munkahelyi környezet (155. és 187. számú egyezmény).
- Az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelve:

Emberi jogok

alapelv 1 - A vállalkozások támogatják és tiszteletben tartják a nemzetközi emberi jogok védelmét;

alapelv 2 - Mindent megtesznek, hogy ne kerüljenek összefüggésbe az emberi jogok megsértésével.

Munkaerő

alapelv 3 - A vállalatok elismerik a szabad csoportosuláshoz és a kollektív tárgyaláshoz való jogot;

alapelv 4 - A kényszer- és kötelező munka minden formájának megszüntetése;

alapelv 5 - A gyermekmunka hatékony megszüntetése; és

alapelv 6 - A munkavállalással és foglalkozással kapcsolatos diszkrimináció megszüntetése.

Környezetvédelem

alapelv 7 - A vállalatok támogatják a környezeti kihívások elővigyázatos megközelítését;

alapelv 8 - Szélesebb körű környezeti felelősségvállalást ösztönző kezdeményezések indítása; és

alapelv 9 - Környezetbarát technológiák fejlesztésének és elterjedésének ösztönzése.

Korrupcióellenesség

alapelv 10 - A vállalkozásoknak a korrupció minden formája ellen kell fellépniük, beleértve a zsarolást és a megvesztegetést is.

- A munkaidőre, valamint a munkavállalók egészségére és biztonságára vonatkozó munkaügyi normákról szóló ILO-egyezmények.
- Az ENSZ Iránymutató Elvei az Üzleti és Emberi Jogokról.
- OECD Iránymutatások a Multinacionális Vállalatok Számára.
- ILO 169. számú Egyezmény az Őslakosokról és Törzsi Népekről és az Egyesült Nemzetek Nyilatkozata az Őslakos Népek Jogairól.

Grundfos irányelvek és ambíciók:

- Grundfos Magatartási Kódex
- Grundfos Beszállítói Magatartási Kódex
- A Grundfos zaklatásmegelőzésre vonatkozó politikája
- Sokszínűség, Egyenlőség és Társadalmi Befogadás (DE&I) a Grundfosnál



Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

