



Linee guida sui diritti umani Grundfos

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Il nostro impegno nel rispetto dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani fanno parte integrante del nostro modo di condurre il business e quindi Grundfos, ritiene la loro applicazione una propria responsabilità. Questo nostro impegno viene mantenuto innanzitutto con tutti i dipendenti di ogni azienda Grundfos. Promuoviamo inoltre una costante cultura a sostegno del rispetto dei diritti umani.

Alla considerazione di questi valori sono invitati a partecipare, anche i nostri partner commerciali, come ad esempio i fornitori e altre parti direttamente collegate alle nostre attività, prodotti e servizi, in modo tale che tutta la

catena di fornitura risponda ai medesimi principi.

Sono pienamente riconosciuti da Grundfos i diritti umani a livello internazionale così come definiti nelle [Linee guida OCSE per le Aziende multinazionali](#) e nei [Principi guida delle Nazioni Unite destinati alle imprese in relazione ai diritti umani](#) (UNGP) come anche i diritti ed i principi stabiliti nella [Carta internazionale dei diritti dell'uomo](#), e le otto convenzioni fondamentali identificate dalla [Organizzazione internazionale del lavoro nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali del lavoro](#).

Siamo un membro firmatario del [Patto mondiale delle Nazioni Unite](#) e rispettiamo i suoi dieci principi dal 2002.

Agiamo in conformità alle leggi e ai regolamenti locali vigenti in materia di diritti umani. In caso di norme nazionali in contrasto con i principi contenuti nelle sopracitate pubblicazioni, sarà nostro impegno applicare tali norme nel migliore dei modi nel limite del rispetto di quanto stabilito dalle autorità locali.

Il nostro approccio

Il nostro obiettivo quindi è prevenire qualsiasi impatto negativo in materia di diritti umani o di porvi rimedio, sia nel caso che noi stessi ne fossimo la causa, sia che ci fosse un nostro contributo,

o collegamento di qualsiasi sorta. Promuoviamo la sostenibilità favorendo l'accesso all'acqua pulita e alla realizzazione di condizioni di igiene ed a ridurre il nostro impatto sul clima. Allo

stesso tempo, ci poniamo l'obiettivo di favorire luoghi di lavoro inclusivi in cui le persone si sentano valorizzate, rispettate e supportate.



Il nostro approccio al tema dei diritti si basa su di una adeguata verifica al fine di identificare, prevenire, o porre rimedio all'effettivo o potenziale impatto su di essi nell'espletamento di tutte le nostre attività e relazioni commerciali.

Eseguiamo annualmente una revisione delle [Principali tematiche sui diritti umani](#) e lo integriamo con quanto appreso attraverso le verifiche, le tendenze esterne ed i cambiamenti significativi avvenuti nella nostra azienda e nel nostro ambiente operativo. Tracciamo i nostri interventi e ne registriamo i progressi conseguiti nel nostro [Rapporto sulla sostenibilità](#) annuale, documento pubblicamente accessibile a tutti i soggetti interessati.

Grundfos è consapevole che un dialogo rispettoso con le principali componenti interessate è essenziale per ampliare

e approfondire la comprensione del potenziale e probabile impatto negativo sui diritti umani dei singoli soggetti. Questi quali detentori dei diritti includono: i dipendenti Grundfos, i lavoratori della catena di fornitura, i clienti e le comunità in cui operiamo. Vogliamo sempre più coinvolgere la nostra catena di valori nel dialogo con i principali soggetti interessati allo scopo di rafforzare il nostro approccio nell'identificazione delle principali tematiche sui diritti umani.

Monitorare il rispetto dei diritti umani è un processo dinamico e in evoluzione, che richiede un continuo miglioramento da parte nostra, della governance e delle procedure, per poter assolvere al nostro impegno e rispondere alle aspettative dei soggetti interessati.

Le linee guida per lo sviluppo ed il mantenimento di una corretta etica

aziendale e una condotta responsabile dell'attività, ivi incluso il rispetto dei diritti umani, sono parte integrante dei [nostri valori](#) e il [Codice di condotta](#). Tutti i dipendenti Grundfos seguono annualmente una formazione sul Codice di condotta per capire perché e come mantenere alti standard etici e il rispetto dei diritti umani nel luogo di lavoro e nelle attività aziendali.

Esigiamo che i nostri fornitori e partner commerciali rispettino i diritti umani, inclusi quelli descritti nelle presenti linee guida e ripresi nel [Codice di condotta Grundfos per i fornitori](#). Valutiamo e monitoriamo quindi annualmente i nostri fornitori per assicurarci una condotta aziendale responsabile nel rispetto dei diritti umani in tutto il sistema di gestione della catena di fornitura.

La nostra governance

In quanto parte della nostra governance di sostenibilità, il Consiglio di amministrazione ha eseguito la supervisione e il nostro Presidente e il nostro CEO hanno approvato le presenti Linee guida. La Direzione del Gruppo

stabilisce le strategie, gli obiettivi, e le iniziative con il supporto del Consiglio di Sostenibilità Grundfos. Il reparto Sostenibilità del Gruppo gestisce la supervisione operativa del sistema di dovuta diligenza sui diritti

umani. Assieme al reparto Sostenibilità del Gruppo, i nostri partner provenienti da diversi reparti forniscono il supporto per integrare i diritti umani nelle nostre operazioni giornaliere.



Meccanismi di reclamo e accesso alle misure correttive

Grundfos incoraggia i suoi dipendenti a riferire le potenziali violazioni delle presenti Linee guida al proprio diretto responsabile o al suo superiore oppure tramite la [piattaforma per whistle-blower](#) di Grundfos che è accessibile anche ai partner commerciali in tutte le sue parti ed agli altri importanti soggetti interessati. Grundfos vieta la ritorsione nei confronti di coloro che denuncino o riportino

violazioni relative ai diritti umani. Grundfos mira a fornire od a collaborare a fornire l'appoggio per l'accesso ai mezzi di ricorso di legittimi procedimenti giudiziari e/o stragiudiziali laddove siano stati individuati violazioni dei diritti umani causati dalle nostre attività aziendali o a cui queste abbiano contribuito. Valuteremo qualsiasi segnalazione e intraprenderemo le azioni appropriate, ove necessario,

per porre rimedio a fatti effettivamente o potenzialmente lesivi dei diritti umani. Nel caso in cui Grundfos sia direttamente implicata in violazioni dei diritti umani tramite relazioni commerciali, collaboreremo con i partner coinvolti per promuovere la ricerca della misura correttiva in base alle norme vigenti.



Per ulteriori informazioni o domande sulle Linee guida Grundfos sui diritti umani, visitare il nostro [sito web](#).

Jens Winther Moberg

Presidente

Consiglio di amministrazione Grundfos Holding A/S

Poul Due Jensen

Presidente del Gruppo, CEO

Appendice

I diritti umani a cui si fa riferimento nelle nostre Linee guida sui diritti umani, includono:

- la Carta internazionale dei diritti dell'uomo (che consiste nella Dichiarazione universale sui diritti dell'uomo e negli strumenti principali tramite i quali è stato codificato: Il Patto internazionale sui diritti civili e politici e la Convenzione internazionale sui diritti economici, sociali e culturali).
- Tutte le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro: Libertà di associazione e il reale riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva (Convenzione n. 87 e n. 98), Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio (Convenzione n. 29 e n.105), Reale abolizione del lavoro minorile (Convenzione n. 138 e n. 182), Abolizione della discriminazione in materia di impiego e professione (Convenzione n. 100 e n. 111), un ambiente di lavoro sicuro e salubre (Convenzione n. 155 e n. 187).
- I dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite:

Diritti umani

Principio 1 - Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale;

Principio 2 - Assicurarsi di non essere complici in violazioni dei diritti umani.

Lavoro

Principio 3 - Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4 - Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio 5 - Effettiva eliminazione del lavoro minorile; e

Principio 6 - Eliminazione delle discriminazioni in materia di impiego e professione.

Ambiente

Principio 7 - Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo verso le sfide ambientali;

Principio 8 - Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e

Principio 9 - Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Lotta alla corruzione

Principio 10 - Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

- Le convenzioni dell'OIL in relazione alle norme sul lavoro per gli orari di lavoro e la salute e sicurezza dei suoi lavoratori.
- Principi guida delle Nazioni Unite destinati alle imprese in relazione ai diritti umani.
- Linee guida OCSE per le Aziende multinazionali.
- Convenzione OIL n.169 sulle popolazioni indigene e tribali e la Dichiarazione delle Nazioni Unite sui Diritti delle popolazioni indigene.

Linee guida e ambizioni di Grundfos:

- Codice di condotta di Grundfos
- Codice di condotta Grundfos per i fornitori
- Linee guida Grundfos per la prevenzione delle molestie
- Diversità, Uguaglianza e Inclusion (Diversity, Equity & Inclusion - DE&I) in Grundfos



Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

