



Grundfos fremtrædende menneskerettigheds områder

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Vi respekterer alle menneskers værdighed og menneskerettigheder

Som anført i vores [Menneskerettighedspolitik](#), er en del af vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne, at gennemgå vores fremtrædende menneskerettighedsområder (salient human rights issues) årlig. Disse er baseret på resultaterne af de menneskerettighedsvurderinger, som vi udfører, eksterne tendenser og væsentlige ændringer i vores

virksomhed, eller de miljøer, hvor vi opererer. For at prioritere vores due diligence-indsatser på menneskerettighedsområdet har vi indsnævret vores fokus til fremtrædende områder, herunder arbejdstid, sundhed og sikkerhed, arbejdstagerrettigheder, og privatlivets fred. De identificerede områder er de mest alvorlige, som sandsynligvis vil have en faktisk

eller potentiel negativ indvirkning på mennesker på tværs af aktiviteterne, forsyningskæden og forretningspartnere. Der vil også blive lagt særlig vægt på sårbare gruppers rettigheder, f.eks. børn, kvinder og indfødte befolkningsgrupper. Vi vil løbende revidere listen over væsentlige områder.



Tvangsarbejde

Grundfos forbyder enhver form for tvangsarbejde og/eller menneskelig trafficking, herunder, men ikke begrænset til, enhver form for slavearbejde, tvangsarbejde og/eller fængselsarbejde. Vi tolererer ikke brugen af trusler, bedrageri eller intimidering for direkte eller indirekte at påvirke folk til at levere arbejdskraft eller tjenesteydelser.

Børnearbejde og beskæftigelse af mindreårige

Grundfos støtter og respekterer børns rettigheder; derfor er det vores hensigt og forpligtelse at bidrage til den effektive afskaffelse af børnearbejde. Vi følger den minimumsalder, der er fastsat i gældende lovgivning i de relevante lande, eller 15 år, hvor lovgivningen ikke angiver en grænse. Unge arbejdstagere mellem 15 år/lokal lovpligtig alder og 18 år må kun ansættes på betingelse af, at arbejdet er ufarligt og ikke indebærer nattevagter og overarbejde.

Diskrimination, retfærdig og lige behandling

Grundfos er forpligtet til at sikre en sikker og inkluderende arbejdsplads uden misbrug og chikane, som anført i vores [Chikane Forebyggelsespolitik](#) og [Adfærdskodeks](#). Vi behandler folk med respekt og på en ikke-diskriminerende måde. Vi sigter mod at fremme mangfoldighed og inklusion på arbejdspladsen, hvor forskeligheder respekteres, og hvor folk får mulighed for at udnytte deres fulde potentiale med vores [ambition om mangfoldighed, lighed og inklusion](#). Vi accepterer ikke fysisk, psykisk, verbal, seksuel, eller nogen anden form for chikane.

Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger

Grundfos støtter og respekterer foreningsfriheden og den effektive anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger. Vi respekterer medarbejdernes beslutninger om at melde sig ind i en fagforening eller ej og deres valg af fagforening samt deres ytringsfrihed. Grundfos vil ikke blande sig i eller påvirke arbejdstagerne og deres organisationers aktiviteter gennem økonomisk støtte eller på anden vis.

Sundhed og sikkerhed

Grundfos-medarbejdernes sundhed og sikkerhed prioriteres højt. Vi forsøger konstant at forbedre arbejdsmiljøet ved at træffe forebyggende foranstaltninger for at reducere farer og sikre, at arbejdsforholdene følger arbejdsmiljøstandarder, love og regler på arbejdspladsen. Dette omfatter passende bygningskonstruktion, el- og brandsikkerhed, håndtering og opbevaring af farlige materialer, beredskab i nødsituationer og adgang til rent vand, sanitet og hygiejnefaciliteter.

Arbejdstid, løn og sociale sikkerhedsydelser

Grundfos vil bestræbe sig på at sikre, at lønninger, medarbejdergoder og arbejdstider, herunder normal arbejdstid, overarbejde, hviledage og pauser, er i overensstemmelse med gældende love og standarder.

Privatliv

Grundfos respekterer den enkeltes fortrolighed og ret til privatlivets fred. Vi vil gøre vores yderste for at sikre, at fortrolige oplysninger, såsom personlige data, ikke videregives til tredjeparter eller anvendes på en måde, der ikke er i overensstemmelse med reglerne.

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

GRUNDFOS 