



Wichtige Menschenrechtsfragen bei Grundfos

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Wir respektieren die Würde und Menschenrechte aller Menschen

Wie in unserer [Menschenrechtsrichtlinie](#) dargelegt, besteht ein Teil unserer Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte darin, unsere wichtigsten Menschenrechtsprobleme jährlich zu überprüfen, die auf den Ergebnissen der von uns durchgeführten Folgeabschätzungen zu Menschenrechten, externen Trends und wesentlichen Veränderungen in

unserem Geschäft basieren, oder der Umgebungen, in denen wir tätig sind. Dies dient dazu, unsere Bemühungen um die Sorgfalt im Bereich der Menschenrechte zu priorisieren. Deshalb haben wir uns auf die wichtigsten Themen konzentriert, darunter Arbeitszeiten, Gesundheit und Sicherheit sowie Arbeitnehmerrechte und Datenschutz. Die identifizierten Probleme sind

diejenigen, die am schwersten sind und wahrscheinlich tatsächliche oder potenzielle negative Auswirkungen auf Menschen in den Betrieben, der Lieferkette und auf Geschäftspartner haben. Auch den Rechten gefährdeter Gruppen wie Kindern, Frauen und indigenen Völkern wird besondere Aufmerksamkeit geschenkt. Wir werden die Liste der wichtigsten Probleme laufend überarbeiten.



Zwangsarbeit

Grundfos verbietet strikt jede Form von Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel, einschließlich, aber nicht beschränkt auf jegliche Form von Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit und/oder Gefängnisarbeit. Wir werden den Einsatz von Drohungen, Betrug oder Einschüchterung nicht tolerieren, um Menschen direkt oder indirekt zu beeinflussen, deren Arbeitskräfte oder Dienstleistungen bereitzustellen.

Kinderarbeit und Beschäftigung von Minderjährigen

Grundfos unterstützt und respektiert die Rechte des Kindes; daher ist es unsere Absicht und Verpflichtung, zur effektiven Abschaffung der Kinderarbeit beizutragen. Wir halten uns an das Mindestalter, das durch geltende Gesetze in den jeweiligen Ländern festgelegt ist, oder 15 Jahre, wenn die Gesetzgebung keine Grenze vorschreibt. Jugendliche Arbeitnehmer zwischen 15 Jahren/örtliche Volljährigkeit und 18 Jahren dürfen nur unter der Bedingung beschäftigt werden, dass die Arbeit ungefährlich ist und keine Nachtschichten und Überstunden beinhaltet.

Diskriminierung, faire und gleiche Behandlung

Grundfos setzt sich für einen sicheren und integrativen Arbeitsplatz ein, der frei von Missbrauch und Belästigung, Richtlinie zur [Verhinderung von Belästigung](#) und [unserem Verhaltenskodex](#), festgelegt ist. Wir behandeln Menschen respektvoll und nicht diskriminierend. Unser Ziel ist es, Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz zu fördern, an dem Unterschiede respektiert werden und es den Menschen ermöglicht wird, ihr volles Potenzial mit unserem Streben nach [Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion zu verwirklichen](#). Wir akzeptieren keine physische, psychische, verbale, sexuelle oder jede andere Art von Belästigung.

Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Grundfos wird die Versammlungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen unterstützen und respektieren. Wir respektieren die Entscheidung der Mitarbeiter, einer Gewerkschaft beizutreten oder nicht, ihre Wahl der Gewerkschaft sowie ihre Meinungsfreiheit. Grundfos wird sich nicht durch finanzielle Unterstützung oder andere Mittel in die Aktivitäten der Arbeitnehmer und ihrer Organisationen einmischen oder diese beeinflussen.

Gesundheit und Sicherheit

Der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter von Grundfos wird hohe Priorität eingeräumt. Wir sind ständig bestrebt, das Arbeitsumfeld zu verbessern, indem wir vorbeugende Maßnahmen zur Reduzierung von Gefahren ergreifen und sicherstellen, dass die Arbeitsbedingungen den Standards, Gesetzen und Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz entsprechen. Dazu gehören angemessene Gebäudekonstruktion, Elektro- und Brandschutz, Handhabung und Lagerung von Gefahrstoffen, Notfallbereitschaft und Zugang zu sauberem Wasser, sanitären Einrichtungen und Hygieneeinrichtungen.

Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen

Grundfos bemüht sich sicherzustellen, dass Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeiten, einschließlich regulärer Arbeitszeiten, Überstunden, Ruhetage und Pausen, den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen.

Datenschutz

Grundfos respektiert die Vertraulichkeit und das Recht auf Privatsphäre des Einzelnen. Wir werden unser Möglichstes tun, um sicherzustellen, dass vertrauliche Informationen, wie z. B. personenbezogene Daten, nicht an Dritte weitergegeben oder in nicht konformer Weise verwendet werden.

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

