



Puntos destacados de derechos humanos en Grundfos

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Respetamos la dignidad y los derechos humanos de todas las personas

Como se estipula en nuestra [Política de Derechos Humanos](#), parte de nuestro compromiso para respetar los derechos humanos consiste en revisar todos los años nuestros principales asuntos de derechos humanos, que se basan en los resultados de los estudios de los impactos en los derechos humanos que llevamos a cabo, las tendencias externas y los cambios significativos

en nuestro negocio, o en los entornos en que nos movemos. Se trata de priorizar nuestros esfuerzos de diligencia debida en materia de derechos humanos. Por lo tanto, centramos nuestro enfoque en asuntos destacados, que incluyen horas de trabajo, salud y seguridad, derechos laborales, y privacidad. Los asuntos que se tratan son los

más graves y aquellos que puedan causar un impacto negativo real o potencial sobre las personas debido a nuestras operaciones, cadena de suministro o socios comerciales. Se presta asimismo especial atención a los derechos de los grupos vulnerables, como son los niños, mujeres y pueblos indígenas. La lista de asuntos destacados se revisa continuamente.



Trabajos forzados

En Grundfos se prohíbe estrictamente cualquier forma de trabajo forzado y/o trata de personas, incluidas, entre otras, cualquier forma de trabajo en condiciones de servidumbre, esclavitud y/o trabajos forzados. No toleramos el uso de amenazas, fraudes o intimidación para influir directa o indirectamente en las personas para que proporcionen trabajos o servicios.

Trabajo infantil y empleo de menores

Grundfos apoya y respeta los Derechos del Niño. Es nuestra intención y compromiso contribuir a la abolición eficaz del trabajo infantil. Respetamos la edad mínima que se establezca en las leyes aplicables en los países de que se trate, o bien 15 años de edad donde la legislación no especifique límite alguno. Los trabajadores jóvenes entre 15 años de edad/edad legal local y 18 años de edad solo podrán ser empleados a condición de que el trabajo no sea peligroso y no implique turnos de noche ni horas extras.

Discriminación, trato justo e igualitario

Grundfos se ha comprometido a instalar lugares de trabajo seguros e inclusivos, sin prácticas de abuso ni acoso, como se declara en nuestra [Política de Prevención del Acoso](#) y en nuestro [Código de Conducta](#). Tratamos a las personas con respeto y de manera no discriminatoria. Tenemos el objetivo de fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo donde se respetarán las diferencias y se permitirá a las personas alcanzar su máximo potencial gracias a nuestras [ambiciones de Diversidad, Equidad e Inclusión](#). No aceptamos ningún tipo de acoso físico, psicológico, verbal, sexual, ni cualquier otro.

Libertad de asociación y negociación colectiva

Grundfos apoya y respeta la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Respetamos las decisiones de los empleados para afiliarse o no a un sindicato y su elección del sindicato, así como su libertad de expresión. Grundfos no interferirá ni influirá en las actividades de los trabajadores y sus organizaciones con apoyo financiero ni por cualquier otro medio.

Salud y seguridad

La salud y la seguridad de los empleados de Grundfos tienen gran prioridad. Buscamos permanentemente mejorar el ambiente de trabajo tomando medidas preventivas con el fin de reducir los riesgos y garantizando que las condiciones de trabajo cumplan con la normativa, legislación y reglamentos de seguridad y salud ocupacional en el centro de trabajo. Esto incluye la construcción de edificios adecuados, la seguridad eléctrica y contra incendios, la manipulación y almacenamiento de materiales peligrosos, la preparación para emergencias y el acceso a instalaciones de agua potable, saneamiento e higiene.

Horas de trabajo, salarios y prestaciones de la seguridad social

Grundfos se esfuerza por garantizar que salarios, beneficios y horas de trabajo, incluidas las horas de trabajo normales y las extraordinarias, los días de descanso y las pausas, cumplan con la legislación y reglamentos aplicables.

Privacidad

Grundfos respeta la confidencialidad y el derecho a la privacidad de las personas. Hacemos todo lo posible por garantizar que la información confidencial, como por ejemplo los datos personales, no se divulguen a terceros ni se utilicen de forma no conforme.

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

