



Les questions essentielles relatives aux droits humains chez Grundfos

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Nous respectons la dignité et les droits humains pour toutes et tous

Comme mentionné dans notre [Politique relative aux droits humains](#), notre engagement implique un examen annuel des questions essentielles des droits humains chez Grundfos, qui ressortent des audits que nous menons, des tendances externes et des évolutions significatives de notre entreprise, ou des environnements dans lesquels nous opérons.

Cela afin d'établir des priorités dans nos efforts d'audit préalable. Par conséquent, nous concentrons notre attention sur les problématiques principales, notamment les horaires de travail, la santé et la sécurité, le droit du travail et la vie privée. Les problèmes identifiés sont ceux qui sont les plus importants et susceptibles d'avoir un impact réel

ou potentiel sur le personnel concerné par les opérations, la chaîne d'approvisionnement et les partenaires commerciaux. Nous apportons également une attention particulière aux personnes vulnérables, tels que les enfants, les femmes et les peuples indigènes. Nous réviserons cette liste de façon pérenne.



Travail forcé

Grundfos interdit toute forme de travail forcé et/ou de trafic humain, notamment, y compris, mais sans s'y limiter, toute forme de travail en servitude, obligatoire et/ou en prison. Nous ne tolérons pas l'utilisation de menaces, fraude ou intimidation pour influencer directement ou indirectement des personnes dans le but de fournir du travail ou des services.

Travail des enfants et emploi de mineurs

Grundfos soutient et respecte les droits de l'enfant, ce qui motive notre volonté et notre engagement de contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Nous observons l'âge minimum défini par les lois applicables, ou 15 ans dans les pays où la législation ne spécifie pas de limite. Les jeunes travailleurs dont l'âge se situe entre 15 ans (ou l'âge légal local) et 18 ans ne peuvent être employés pour un travail dangereux ni impliquant des quarts de nuit et des heures supplémentaires.

Discrimination, traitement équitable

Grundfos œuvre pour créer des lieux de travail sûrs et inclusifs sans abus et harcèlement, comme indiqué dans notre [Politique de prévention du harcèlement](#) et notre [Code de conduite](#).

Nous traitons le personnel avec respect et sans discrimination. Nous désirons encourager la diversité et l'inclusion sur des lieux de travail où les différences sont respectées, et où les personnes sont en mesure de réaliser leur plein potentiel avec notre [ambition en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#). Nous n'acceptons aucun harcèlement physique, psychologique, verbal, sexuel, ni aucune autre forme de harcèlement.

Liberté d'association et de négociation collective

Grundfos soutient et respecte la liberté d'association et la reconnaissance du droit de négociation collective. Nous respectons les décisions des employés d'adhérer ou non à un syndicat de leur choix de syndicats, ainsi que leur liberté d'expression. Grundfos n'interfère pas avec les activités des employés et de leurs organisations ni ne cherche à les influencer, au moyen d'un soutien financier ou autrement.

Santé et sécurité

La santé et la sécurité des employés de Grundfos revêtent une grande priorité. Nous cherchons constamment à améliorer l'environnement de travail en prenant des mesures préventives pour réduire les dangers et en nous assurant que les conditions de travail respectent les normes, lois et réglementations sur la santé et la sécurité au travail. Cela inclut la construction de adaptés appropriés, la sécurité en matière d'électricité et d'incendie, la manipulation et le stockage des matériaux dangereux, la préparation aux urgences, et l'accès à l'eau potable, l'assainissement et aux installations d'hygiène.

Horaires de travail, salaires et prestations de sécurité sociale

Grundfos s'efforce de garantir que les salaires, prestations sociales et horaires de travail, y compris les horaires de travail réguliers, les heures supplémentaires, les jours de repos et les pauses, soient conformes aux lois et réglementations applicables.

Vie privée

Grundfos respecte la confidentialité et le droit au respect de la vie privée des personnes. Nous faisons tout notre possible pour nous assurer que les informations confidentielles, telles que les données personnelles, ne soient pas divulguées à des tiers ni utilisées d'une manière non réglementaire.

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

