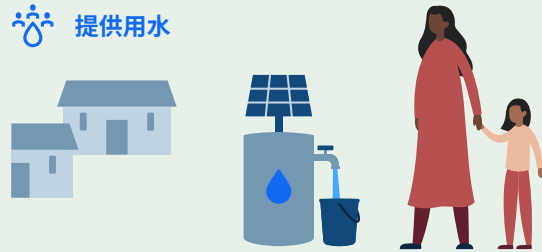




2025 年可持续发展执行摘要

2025 年，格兰富持续助力客户和终端用户节约水电，同时为全球数百万人提供用水。我们完成了 2025 年的多项既定目标。尽管未达成所有目标，但已在关键影响领域取得进展，并在此过程中汲取了宝贵的经验教训。在接下来的一年里，我们将制定新的目标。

提供用水



2,040 万人

在 2025 年获得安全用水。自 2020 年以来，累计惠及人数已达 7,060 万人。

水资源管理

4.5%

2025 年，自用取水量同比增加。但相较于 2008 年基准线，自用取水量累计减少 46%

16 亿 m³

2025 年终端用户节水。相较于 2020 年基准线，累计节水约 96 亿 m³

气候转型

1.5%

2025 年温室气体 (GHG) 总排放量减少，相较于 2020 年基准线，累计总排放量已减少 25%

新增

发布了气候转型行动计划

B 级

CDP 气候评分

循环业务

83 吨

2025 年，格兰富回收用过的产品总量

人才

25%

高层女性占比达成 2025 年目标



治理与诚信

排名前 1%

ecovadis
连续第二年获 EcoVadis 铂金评级，格兰富稳居所有参评企业前 1% 的行列

93.4%

受审计供应商合规率



可持续发展框架

2025 年, 我们更新了可持续发展框架, 使其对齐“燃动27”战略以及双重重要性评估的结果。新的可持续发展框架聚焦四项战略重点领域, 包括水资源管理、水资源可及性、气候转型及循环业务。这也契合我们的“2024 年制胜愿景”, 即在创新、循环和净零排放领域, 引领行业变革。上述重点由两个关键驱动因素支持: 赋能员工并尊重人权, 以及夯实商业诚信基础。



持续支持联合国可持续发展目标 (UN SDG)

尽管我们支持并积极影响着多个可持续发展目标, 但我们重点关注目标 6 (清洁饮水和卫生设施) 与目标 13 (气候行动)。通过核心解决方案及更广泛的影响力, 我们在这些领域发挥最大价值。

我们的宗旨是为应对世界水资源和气候挑战提供开创性解决方案, 提高人们的生活品质

	水资源管理	水资源可及性	气候转型	循环业务
目标	建设具有水韧性的世界	通过用水可及性改善人们的生活	为每一滴水实现脱碳	发掘循环解决方案的价值
影响	通过提高用水效率、水的回用和再循环来减少用水量	为 3 亿人提供安全用水	到 2050 年实现净零排放 到 2030 年, 温室气体排放减少 25%	推动产品全生命周期的循环利用
关键推动因素	人才 赋能员工, 尊重人权			
	治理与诚信 夯实商业诚信的坚实基础			

可持续治理

可持续发展治理已融入整体的企业治理框架, 并支撑我们实现既定目标与长期愿景。董事会对我们的可持续发展战略负有最终监督责任。审计委员会负责监督合规情况, 确保符合法律和监管报告要求, 并监督支撑环境、社会和公司治理数据的内部控制与保证流程。集团管理层为可持续发展工作设定战略方向。

董事会能力与培训

董事会每年都会听取关于战略性可持续发展推动因素的汇报, 并对关键的可持续发展绩效指标进行监测, 例如温室气体 (GHG) 总排放量和员工积极性。

薪酬与激励

可持续发展绩效直接与高管和高级领导层的薪酬挂钩。自 2017 年起, 我们的激励计划就已将可持续发展的关键绩效指标 (KPI) 纳入其中。

可持续发展尽职调查

通过结构化、基于风险的尽职调查来管理可持续发展相关风险, 该流程与经合组织 (OECD) 指南和联合国《指导原则》等国际标准保持一致。我们的流程覆盖运营环节及整个价值链, 重点在于识别并减少对人类和地球造成的负面影响, 其中包括人权与环境风险评估。我们支持旨在促进负责任行为的法规, 并致力于构建全球性的透明度与问责制。

双重重要性评估

为应对欧盟《企业可持续发展报告指令》(CSRD), 我们于 2025 年开展了一次双重重要性评估 (DMA)。该流程旨在识别我们在整个价值链中最为重要的影响、风险和机遇, 并直接为我们的业务战略提供依据。DMA (IRO) 强化了“燃动27”战略中关于“引领水与气候解决方案”的目标, 并推动“引领水与净零排放”倡议。这也同时融入了我们的年度风险管理流程, 确保环境、社会和公司治理 (ESG) 相关风险整合进治理框架。纳入可持续发展议题使我们的战略更具韧性、更具前瞻性, 并与我们应对全球水资源和气候挑战的使命保持一致。



水资源管理

与水相关的压力与日俱增，影响着世界各地的社区、生态系统和企业。随着各行业对水的需求不断上升，这些挑战直接影响着我们管理供应链以及服务客户的方式。

2025年，我们通过采用基于情境的方法衡量取水量，推进了水资源管理计划，并优先关注水资源压力最为严峻的地区。我们创建了一套新的用水核算方法，并制定了2026年的全球计划。初期阶段将重点针对用水量大的场所或水资源压力大的场所。在供应链方面，我们评估了部分供应商的水资源管理成熟度，并制定相关计划，以弥合差距，增强高风险地区的韧性。

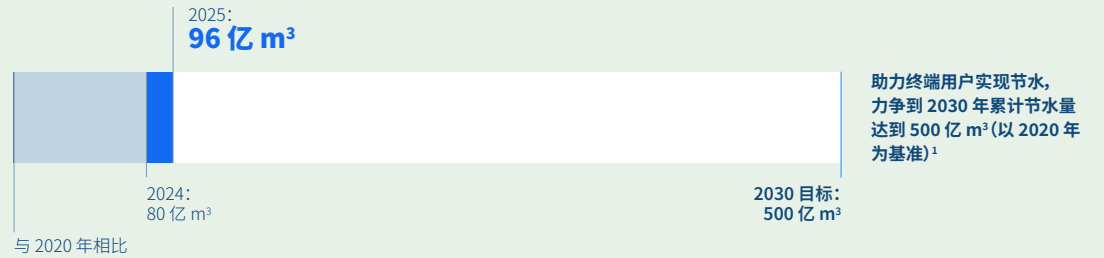
凭借智能的水解决方案，我们持续帮助终端用户节约用水，并提升系统运行效率。2025年，我们推出了 SE/SL Range 48 和 52 系列水泵以及格兰富 Connect Sewer Insights 平台，这两项新方案旨在支持更高效的废水管理、减少用水量，并优化运营。

在全球层面，我们通过为欧盟水资源韧性战略建言献策，并加入水资源韧性联盟 (Water Resilience Coalition)，加强影响力。目前，我们在该联盟的首个集体行动项目正在稳步推进。这些合作关系进一步印证了我们致力于推动系统性变革、提升水资源韧性的承诺。



成就

水资源管理进展



2025 年，我们通过智能水解决方案，帮助终端用户节约了 16 亿 m³ 用水量。这一增长主要得益于水处理和水回用应用领域需求的提升，反映出行业正向着更广泛的可持续水资源管理模式转型。

¹ 该指标仅包含工业事业部的数据。



我们也对“2025年自身取水量较2008年基准减少50%”这一目标进行了结项。尽管我们已取得显著进展，但尚未完全达成这一宏伟目标。这主要是因为近年来我们完成了几项企业收购，显著增加了集团整体的取水量。我们将继续专注于减少取水，并将重点特别放在面临水资源压力和水相关风险最严峻的运营地点。因为在这些区域，我们的行动能够产生最具价值的影响力。

指标

表 1 (m³)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
取水量	4.5%	350,711	335,610	339,608
相较于 2008 年基准线的减少比例	3%p	-46%	-49%	-48%
终端用户节水量	7%	16 亿 m³	15 亿 m³	16 亿 m³



提供用水

全球水危机正在加剧，目前仍有 20 亿人无法获得清洁用水。在撒哈拉以南非洲地区，快速的城市化进程和人口增长预计将使 2050 年的水需求量增加 163%，这将进一步加剧水资源挑战。我们将解决这场危机视为共同责任。秉持这一宗旨，我们致力于通过为世界上一些最脆弱的社区提供安全饮用水，来切实地做出改变。

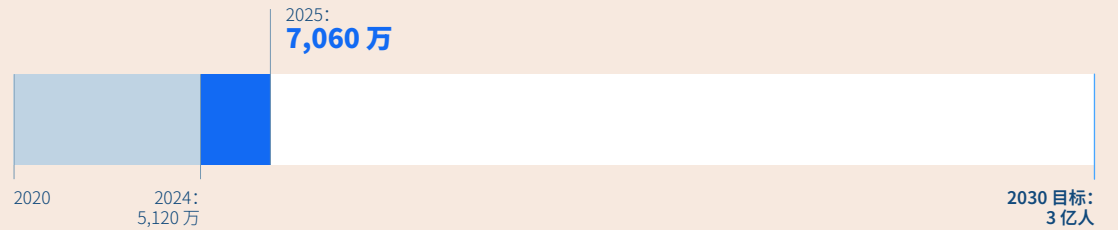
我们的目标是到 2030 年，为 3 亿人口提供安全的饮用水。这一目标是一项战略宏愿，与联合国可持续发展目标 (SDG) 6 相契合。我们以世界卫生组织/联合国儿童基金会 (WHO/UNICEF) 联合监测规划署 (JMP) 的“阶梯”模型为指导，制定了一项战略，旨在解决全球部分极度缺水国家的用水问题。这其中包括东非、西非、东南亚以及中东地区的多个国家。

我们与人道主义组织 (非政府组织)、政府机构、本地经销商、服务商、公用事业单位、投资者及金融机构通力合作，以期产生持久深远的影响。我们将创新的、具备商业可行性的解决方案，与深度的本土参与紧密结合。我们通过识别实际需求、设计定制化系统，并提供培训与长期服务支持，以此确保解决方案具备可持续性、可扩展性，并真正由服务社区自主运营。



成就

水资源可及性进展



3 亿

我们在实现“到 2030 年，为 3 亿人口提供安全的饮用水”这一目标上取得了进展

全球发展与人道主义援助资金的削减，意味着许多水务领域的参与机构必须大幅削减预算，这将导致 2025 年及未来，对新水利基础设施的投资减少。这一转变也加速了与私营部门的新合作模式的发展。通过这些合作伙伴关系，我们旨在动员创新的混合融资模式，以便在资金受限的环境中，仍能扩大水获取解决方案的规模。

指标

表 2 (数量)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
获得饮用水的人数 (估算)	19%	2,040 万人	1,720 万	710 万
基于项目	-13%	560 万	640 万	210 万
基于销售 (估算)	38%	1,480 万	1,080 万	500 万



气候转型

气候变化带来的影响(包括气温升高、极端天气频发),以及能源与资源系统承受的压力,正在加速显现,并重塑着各行各业、社区形态以及生态系统。对于格兰富而言,这些严峻的现实直接影响着我们的运营模式、创新方向以及服务客户的方式。2025 年,我们发布了首份《气候转型行动计划》,以此强化我们在气候领域的领导地位。该战略框架明确了我们在自身运营、服务客户以及供应链管理方面的脱碳行动路径。

2025 年,我们在实现范围 1 和 2 的短期目标方面取得了显著进展:温室气体排放量相较于 2024 年减少了 13%,相较于基准年更是大幅减少了 45%。通过绿电采购协议,我们在 2025 年加速了范围 1 和范围 2 的减排,目前进度已超前于 2030 年净零承诺。

我们在范围 3 目标上也处于超前状态,相较于 2024 年减少了 1.5%,相较于基准年减少了 25%。实现这一减排成果最重要的举措,在于我们持续致力于优化产品组合,着力提升高效产品的占比。

在产品与解决方案中,我们持续交付智能化、高效的技术,帮助客户降低能源消耗与温室气体排放。在全年的创新成果中,表现尤为突出的当属 ALPHA GO 循环泵和 TPE3 系列。前者专为优化家居环境的能源效率与舒适度而设计,后者则旨在提升商业建筑及工业系统的能源表现。

格兰富参与了世界经济论坛及联合国气候周的全球气候对话,助力将“水”议题提升至气候议程的重要位置。我们还加入了“工业竞争力与能源效率联盟”(ALLICE),旨在通过“水-能纽带”推动工业领域的脱碳进程,进一步印证了水资源高效利用与节能降耗之间密不可分的联系。

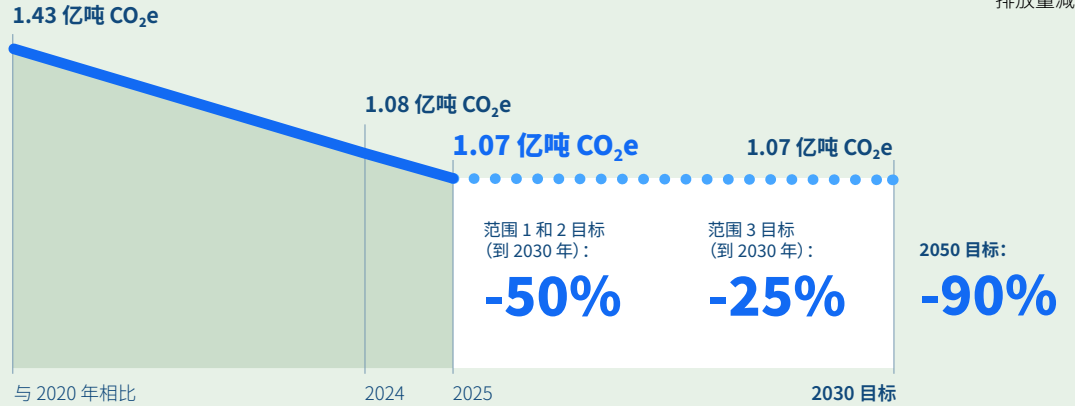
成就

2030 年目标进展

GHG 排放 - 范围 1、2、3 (基于市场核算)

25%

2025 年相较于 2020 年基准的 GHG (范围 1、2、3) 排放量减少



指标

能源

表 4 (兆瓦时)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
能耗	3%	292,072	284,611	286,264
化石能源消耗量	-7%	209,045	224,679	269,173
来自可再生能源的能源消耗量	39%	83,027	59,932	17,091
来自可再生能源的燃料消耗量	-13%	350	401	716
外购可再生能源、热力、蒸汽及制冷消耗量	47%	71,168	48,550	9,179
自产非燃料类可再生能源的消耗量	5%	11,509	10,981	7,196
可再生能源占比 (%)	7%p	28%	21%	6%

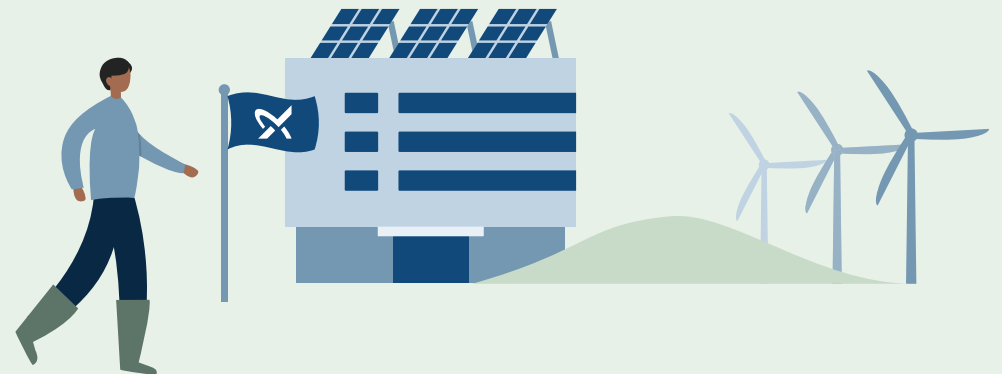


指标

排放量

表 3 (吨 CO ₂ e)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
GHG 排放 - 范围 1、2、3 (基于市场核算)	-1.5%	106,628,369	108,296,638*	122,008,675*
GHG 排放较 2020 年基准线的减排情况 - 范围 1、2、3 (基于市场核算)	-1%p	-25%	-24%	-15%
GHG 排放 - 范围 1、2、3 (基于位置核算)	-1.5%	106,630,709	108,288,457	121,981,905
范围 1、2 排放 (基于市场核算)	-13%	66,734	76,482	94,109
较 2020 年基准年, 范围 1、2 减排比例 (基于市场核算)	-8%p	-45%	-37%	-22%
范围 1、2 排放 (基于位置核算)	1%	69,074	68,301	67,339
范围 1 排放	-1%	23,140	23,363	25,485
范围 2 排放 (基于市场核算)	-18%	43,594	53,119	68,624
范围 2 减排 - 契约型工具	56%	-40,871	-26,208	-3,933
范围 2 排放 (基于位置核算)	2%	45,934	44,938	41,854
范围 3 排放	-1.5%	106,561,635	108,220,156*	121,914,566*
相较于 2020 年基准线的范围 3 减排量	-1%p	-25%	-24%	-15%
外购商品和服务产生的排放 (第 1 类)	1%	1,022,882	1,010,127	1,039,031
资本货物产生的排放 (第 2 类)	-25%	87,998	116,642	94,556
燃料和能源相关活动产生的排放 (第 3 类)	0%	15,212	15,233	16,495
上游运输和配送产生的排放 (第 4 类)	11%	94,233	84,556	69,540
运营过程中产生的废弃物排放 (第 5 类)	-26%	624	846	1,008
商务旅行产生的排放 (第 6 类)	-11%	41,655	46,601	46,147
员工通勤产生的排放 (第 7 类)	6%	17,855	16,774	15,981
已售产品使用产生的排放 (第 11 类)	-1.5%	105,277,951	106,926,372*	120,628,407*
已售产品在报废处理阶段产生的排放 (第 12 类)	7%	3,225	3,005	3,401
GHG 排放强度, 基于市场核算 (单位净营收所产生的排放量)	-6%	3,070	3,259*	3,546*
GHG 排放强度, 基于位置核算 (单位净营收所产生的排放量)	-6%	3,070	3,259	3,545

* 数据已进行追溯调整, 请参阅《2025 年度报告》第 75 页。





循环业务

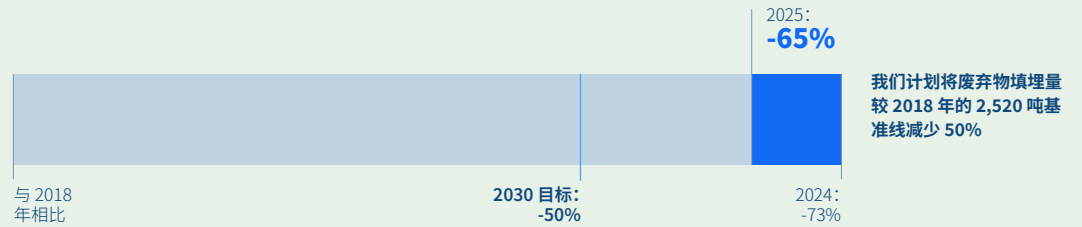
循环性是我们管理环境影响、建立长期韧性的核心。循环经济是应对资源开采、废弃物管理、水资源短缺和生物多样性丧失等全球性挑战的关键。我们所使用的材料，以及产品的设计和运行方式，不仅影响着排放，也关系到供应链的稳定性。随着资源压力的不断加剧，开采和加工所带来的环境成本对我们的业务而言变得愈发重要。

2025 年，我们继续在 11 个欧洲国家推进循环泵的回收服务，并进一步扩大与原始设备制造商 (OEM) 客户的合作，以实现更大的规模和业务整合。此外，我们发起了“联合循环实验”，测试和探索从更大型泵类产品 (如 CR 泵) 中回收部件并加以回收、再利用及翻新的能力。我们正将本次实验的成果经验，用于指导未来的相关工作，以建立产品“二次生命”能力，并进一步深入探索再制造、翻新及循环经济供应链。

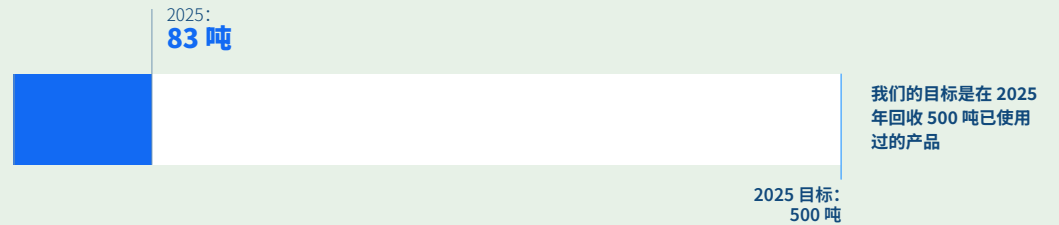
我们开发了一张“热力图”，用来识别使用再生材料和可再生材料的机会。基于这些洞察，我们通过采购高再生含量的铝材和不锈钢，进一步降低了对原生产材料的依赖。此外，我们已在部分循环泵的泵体外壳中，加入了 10% 由生产废料制成的再生聚合物。我们持续运用拓扑优化技术，在确保功能完好的前提下，大幅减少材料使用。

成就

循环业务进展



2025 年废弃物填埋量增加 31% 主要受近期并购活动影响。若与 2024 年的数据范围可比，2025 年废弃物填埋量实际减少了 2%。这一改进凸显了各工厂在加强废物分类与分隔管理方面持续付出的努力。我们已计划采取一系列行动，以解决因收购带来的废弃物量增加问题。



2025 年，我们回收了约 83 吨报废泵，用于再利用和负责任的循环再生。这一数据远低于 2025 年回收 500 吨的目标。这一缺口主要归因于逆向物流方面的挑战。我们正利用这些经验教训来优化方法，支持未来的规模化扩展。

指标

表 5 (吨)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
通过回收实现资源再生	-7%	83 吨	89	134
废弃物填埋量	31%	876	669	872
危险废弃物填埋量	22%	57	47	76
非危险废弃物填埋量	32%	819	622	797



人才

我们致力于提升员工生活品质,并尊重人权,这深深植根于企业宗旨与价值观之中。我们决心打造安全健康的工作场所、包容性的文化以及支持持续学习的环境,确保每一位员工都能实现自我价值。

健康、安全与福祉

我们依托强大的体系和关怀文化,对健康、安全与福祉采取结构化且积极主动的管理方法。自 2000 年起,我们的职业健康与安全管理便已通过 ISO 45001 标准认证。该认证适用于我们的生产基地及研发部门,已完全融入管理体系,并持续指导着改进工作。

2025年,我们通过采用“总可记录工伤率”(TRIR)作为主要关键绩效指标(KPI),扩展了“健康、安全与福祉周”等文化活动,并提升新收购实体的全球安全标准,进一步强化健康、安全与福祉方面的管理体系。我们还将一项新的福祉指标纳入员工激励调查,并依据“通往福祉的三种方式”框架更新工厂运营模式,进一步推进全方位的福祉建设工作。

多元、平等与包容

来自世界各地、拥有不同视角的员工汇聚在一起时,能够创造出更卓越的解决方案、更具协作精神的团队以及更具韧性的企业。因此,我们积极营造一个包容的环境,让每位员工都能感受到尊重与支持,获得赋能,并不断取得进步。我们严格遵守经营所在地适用的法律法规。为此,我们在做出任何关于人才和员工的决策时,均严格遵守各项适用的法律法规,包括当地的反歧视法律。

2025年,我们将重点放在加强包容性与归属感上,具体举措包括:扩大员工获取包容性工具的渠道、优化员工资源小组的流程、引入文化评估方法,以及携手 Sunflower 组织,共同提升大家对隐性残障的认知。我们还通过在包容性委员会中引入新的专业力量,进一步强化治理架构,以此助力打造更完善的包容性框架。

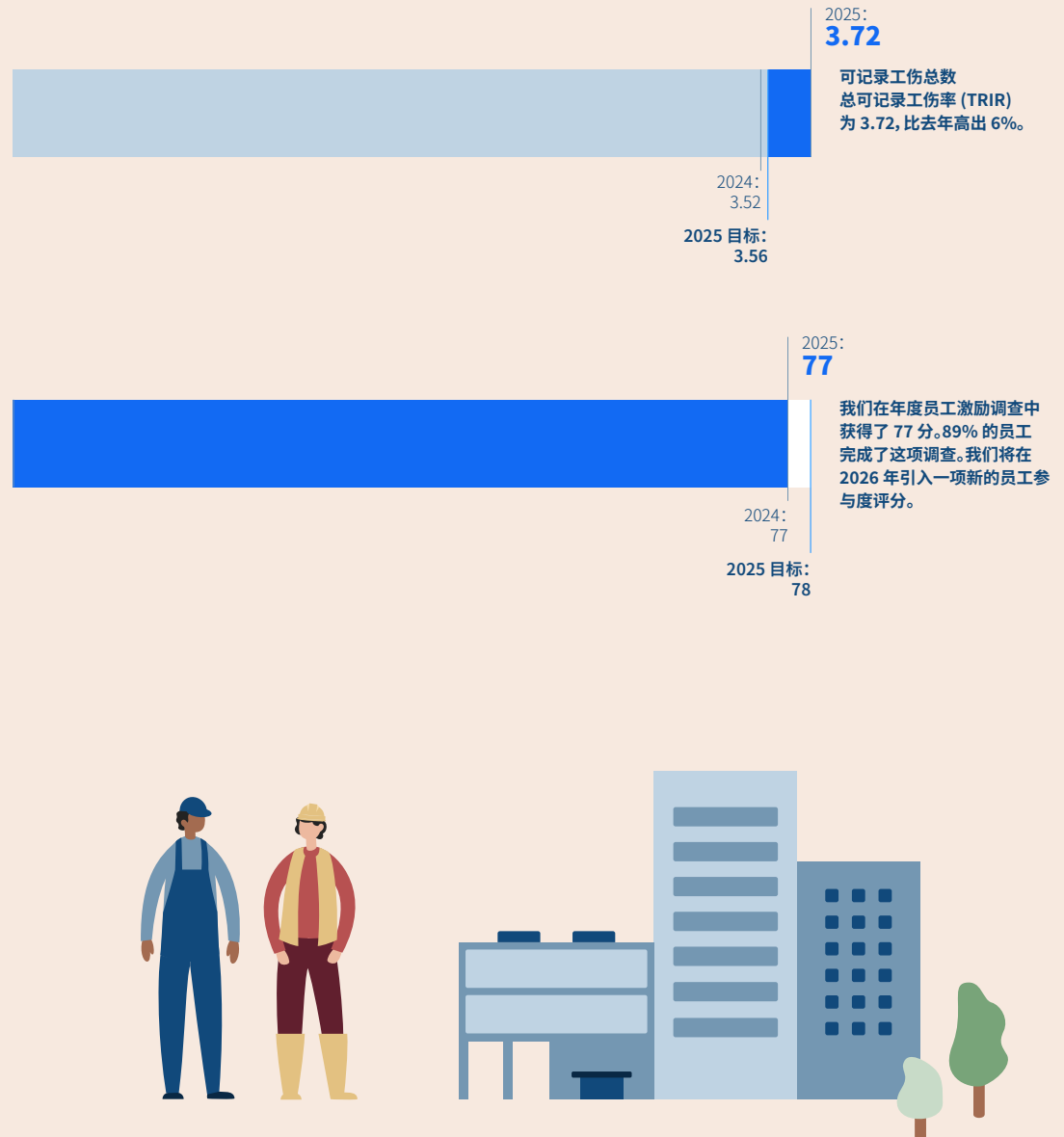
学习与人才发展

面对技术的飞速进步、人口结构的变迁、数字化转型以及我们对可持续发展的承诺,我们意识到技能差距扩大的风险依然存在。我们将此视为投资员工学习与发展的契机,全面赋能员工,确保他们在不断变化的商业环境中不断进步。

2025年,我们在加强全公司范围内的学习与发展工作方面取得了进展。438 位管理者加入全球领导力发展项目,该项目广受好评。与此同时,我们倡导自主学习和成长型思维的文化,鼓励各级员工对个人的发展负责。

成就

健康安全及员工福祉进展





员工和社区参与情况

我们坚信，改变世界的力量源自每一个个体。因此，我们支持同事在他们最关切的领域投身实践，用实际行动建设他们所在的社区。我们通过全球志愿者计划及社区参与资助项目，支持员工参与并投身社区建设。

2025年，我们在实现员工与社区参与度目标方面取得了进展。27% 的格兰富同事参与了社区服务，这一比例超出了 2025 年设定的 20% 参与率目标。格兰富基金会批准了 60 个由员工主导的项目，资助总额达 2700 万丹麦克朗。我们还发起了与 United Way 和 Agua Segura 的合作，共同支持在拉丁美洲和欧洲 13 个国家开展的社区项目。

人权

人权方面的影响可能会以多种方式波及我们价值链中的不同利益相关方。重点领域包括歧视与骚扰、工作条件、结社自由与集体谈判权、获得补救的途径、童工、工作时长以及对当地社区的环境影响。

我们的工作方针以国际公认的框架和标准为指导，包括：《联合国工商企业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业准则》、《国际人权宪章》以及《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》。上述框架指导着我们的 人权尽职调查，帮助我们评估和管理由商业活动可能引发、助长或与之直接关联的潜在风险与影响。

指标

表 6 (数量)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
健康和安				
因工伤导致的自有员工死亡人数	0%	0	0	0
自有员工可记录工伤事故数量	5%	135	128	129
总可记录工伤率 (TRIR)	6%	3.72	3.52	3.57
员工幸福感				
员工激励评分	0%	77	77*	78
员工参与度评分		3.99		
员工构成				
全职员工平均人数	4%	20,570	19,854	19,916
年末员工人数	3%	21,433	20,818	19,937
女性	3%	7,401	7,214	-
男性	3%	14,023	13,596	-
其他	13%	9	8	-
董事会女性成员	7%p	40%	33%	20%
女性高管	-1%p	20%	21%	21%
女性管理岗位	0%p	25%	25%	25%
残障员工	0%p	3.0%	3.0%	2.8%
主动离职率	-0.4%p	5.5%	5.9%	7.6%
员工志愿服务参与率	10%p	27%	17%	1%
“生命之水”安全饮水项目惠及的人数 (估算)	-1%	115,000	115,640	-

* 会计准则已变更，详情请参见《2025 年度报告》第 74 页的相关说明。

治理

我们致力于在所有业务运营中践行责任，以价值观和行为准则为指引，并与国际框架保持一致。我们的方法建立在透明、负责的文化基础之上，鼓励并保护每一位员工畅所欲言。

作为一家全球化组织，我们有责任确保行为准则在所有市场都符合一致的道德标准。该准则适用于所有员工、董事会成员以及代表我方行事的第三方。我们在行为准则中明确界定了各项核心要求，涵盖人权保障、杜绝歧视、数据隐私保护、环境责任担当、坚决反腐败以及维护公平竞争等多个关键领域。

2025 年，90% 的员工成功完成了我们强制性的行为准则培训。培训内容涵盖人权、工作环境、数据隐私、反腐败、反贿赂、公平竞争、出口管制与制裁，以及举报人制度。

举报系统

我们对腐败行为（包括贿赂、通融费、利益冲突及其他不道德行为）持零容忍态度。此规定适用于所有员工以及代表我方行事的第三方。我们保持政

治中立，不向任何政党或组织提供捐助。我们的相关政策与《欧盟举报人指令》(2019/1937) 及《联合国反腐败公约》保持高度一致。员工可通过内部渠道或匿名举报系统提出疑虑。

2025 年，共报告了 72 起举报案件。经过评估，其中 29 起案件属于举报系统受理范围。对于范围外的案件（例如人力资源相关事宜或其他事项），如情况合理，均已转交至相关的人力资源专业人员或业务部门处理。截至年底，伦理委员会已结案 64 起。

补救途径

我们承诺，在造成或促成不利的人权和/或环境影响时，提供并配合相关方寻求补救措施。我们持续致力于完善相关流程，以确保受影响的利益相关方（包括我们自己的员工、价值链中的工人以及受影响的社区）能够有效获得补救。

当外部出现可信指控时，我们会通过合法的司法及非司法机制积极应对，以确保相关方能够获得补救。在格兰富的业务关系直接关联到负面影响时，我们力求运用并增强自身影响力，以防止或减轻相关危害。

供应商管理

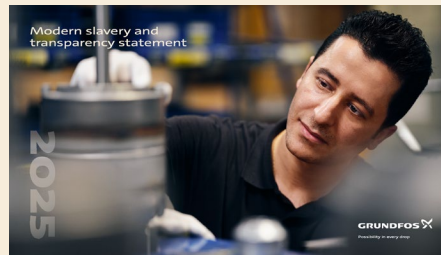
通过持续监控并携手供应商协作，我们致力于推动整个供应链在可持续发展绩效上的不断改进。此举旨在化解风险、审慎尽责，并为所有利益相关方创造持久价值。2025 年，共有 77 家新供应商接入 EcoVadis 平台接受可持续发展评估。至此，平台上累计接入的供应商总数已达 572 家，成功超额完成了“到 2025 年接入 500 家供应商”的既定目标。我们共开展 67 次现场审核，被审核供应商的合规率达到 93.4%。

了解格兰富的可持续发展详情



2025 年度报告

[下载并阅读报告](#)



2025 年现代奴役与透明度声明

[下载并阅读报告](#)

格兰富可持续发展政策

[下载并阅读报告](#)

格兰富人权政策

[下载并阅读报告](#)

格兰富水泵（上海）有限公司
中国上海市闵行区苏虹路33号虹桥天地3号楼10层
邮编:201106

销售及售后咨询电话:400 920 6655

更多详情
www.grundfos.cn
www.pdjf.dk/en/